



Circolare
CCNL

CCNL METALMECCANICA, OREFICERIA, ODONTOTECNICA
-AZIENDE ARTIGIANE-

In data 19 novembre 2024, tra Confartigianato Autoriparazione, Confartigianato Metalmeccanica di produzione, Confartigianato Impianti, Confartigianato Orafi, Confartigianato Odontotecnici, Confartigianato Restauro, CNA Produzione, CNA Installazione e Impianti, CNA Servizi alla Comunità/Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità - SNO, CASARTIGIANI, CLAAI, FIOM - CGIL, FIM - CISL, UILM - UIL, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Meccanica 17 dicembre 2021 (integrato dal Verbale di accordo economico 21 dicembre 2023), ossia del CCNL per i lavoratori dipendenti dalle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione di impianti, orafi, argentieri ed affini, dalle imprese odontotecniche e dalle imprese di restauro di beni culturali, scaduto il 31 dicembre 2022 (cfr. Aggiornamenti AP nn. 15/2022 e 414/2023)

Con il Verbale integrativo del 25 novembre 2024 le Parti hanno fornito le tabelle retributive.

Si riportano di seguito le principali novità.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com

www.negriassociati.com

Sommario

DECORRENZA E DURATA.....	3
SFERA APPLICATIVA.....	3
INCREMENTI RETRIBUTIVI.....	3
MINIMI RETRIBUTIVI.....	6
QUOTA RINNOVO CONTRATTUALE	8
ORARIO DI LAVORO.....	9
FORMAZIONE CONTINUA.....	9
PREAVVISO.....	9
LAVORO A TEMPO PARZIALE.....	10
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO.....	10
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	10
ACCORPAMENTO NORME CONTRATTUALI.....	11



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI
Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

DECORRENZA E DURATA

Il contratto ha validità quadriennale, decorre dal 1° gennaio 2023 e scade il 31 dicembre 2026, sia per la parte economica che per quella normativa. Le modifiche introdotte dall'accordo di rinnovo decorrono dalla sua data di sottoscrizione (19 novembre 2024), ferme restando diverse specifiche decorrenze fissate per i singoli istituti. Lo stesso CCNL continuerà a produrre i suoi effetti anche dopo la suddetta scadenza, fino alla data di decorrenza del successivo accordo di rinnovo.

SFERA APPLICATIVA

L'ambito applicativo del CCNL viene esteso anche alle imprese:

- che svolgono attività di progettazione industriale e di macchine;
- rientranti nei settori già previsti che svolgono attività subacquee.

Viene, altresì, assunto dalle Parti l'impegno ad incontrarsi per l'aggiornamento delle attese variazioni del codice Ateco del Restauro.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

L'intesa prevede un aumento retributivo a regime:

- per le imprese del settore Metalmeccanica ed installazione di impianti pari a 120,00 euro per il 4° livello, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, da erogarsi in 4 tranches:
 - 50,00 euro a partire dal 1° dicembre 2024;
 - 25,00 euro a partire dal 1° luglio 2025;
 - 25,00 euro a partire dal 1° marzo 2026;
 - 20,00 euro a partire dal 1° novembre 2026;
- per le imprese del settore Orafi, argentieri ed affini pari a 120,00 euro per il 4° livello, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, da erogarsi in 4 tranches:
 - 50,00 euro a partire dal 1° dicembre 2024;
 - 25,00 euro a partire dal 1° luglio 2025;
 - 25,00 euro a partire dal 1° marzo 2026;
 - 20,00 euro a partire dal 1° novembre 2026;
- per le imprese del settore Odontotecnica pari a 109,00 euro per il 4° livello, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, da erogarsi in 4 tranches:
 - 50,00 euro a partire dal 1° dicembre 2024;
 - 25,00 euro a partire dal 1° luglio 2025;
 - 25,00 euro a partire dal 1° marzo 2026;



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

- 9,00 euro a partire dal 1° novembre 2026;
- per le imprese del settore Restauro dei beni culturali pari a 144,00 euro per il 4° livello, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, da erogarsi in 4 tranches:
 - 50,00 euro a partire dal 1° dicembre 2024;
 - 25,00 euro a partire dal 1° luglio 2025;
 - 25,00 euro a partire dal 1° marzo 2026;
 - 44,00 euro a partire dal 1° novembre 2026.

Gli importi riconosciuti a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali (AFAC) dall'Accordo 21 dicembre 2023 (cfr. Aggiornamento AP n. 414/2023) fino al 30 novembre 2024 diventano a tutti gli effetti retribuzione tabellare (e vanno ricompresi nella stessa) dal 1° dicembre 2024. Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale operano i nuovi minimi previsti dall'accordo di rinnovo. Nell'Accordo 19 novembre 2024 non sono contenute le tabelle retributive relative agli incrementi ed ai minimi contrattuali per i livelli dei vari settori, che sono state fornite dalle Parti con il Verbale integrativo del 25 novembre 2024.

Pertanto, gli incrementi retributivi per i livelli dei vari settori contrattuali risultano i seguenti.

Settore metalmeccanica e installazione impianti

Livello	1° dicembre 2024	1° luglio 2025	1° marzo 2026	1° novembre 2026	Totale
1Q	62,79	31,40	31,40	25,12	150,71
1	62,79	31,40	31,40	25,12	150,71
2	58,43	29,21	29,21	23,37	140,22
2 bis	55,17	27,58	27,58	22,07	132,40
3	53,05	26,52	26,52	21,22	127,31
4	50,00	25,00	25,00	20,00	120,00
5	48,16	24,08	24,08	19,26	115,58
6	45,92	22,96	22,96	18,37	110,21



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
 Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com

www.negriassociati.com

Settore orafi, argentieri ed affini

Livello	1° dicembre 2024	1° luglio 2025	1° marzo 2026	1° novembre 2026	Totale
1Q	62,69	31,34	31,34	25,07	150,44
1	62,69	31,34	31,34	25,07	150,44
2	58,40	29,20	29,20	23,36	140,16
3	53,16	26,58	26,58	21,26	127,58
4	50,00	25,00	25,00	20,00	120,00
5	48,08	24,04	24,04	19,23	115,39
6	45,59	22,79	22,79	18,23	109,40

Settore odontotecnica

Livello	1° dicembre 2024	1° luglio 2025	1° marzo 2026	1° novembre 2026	Totale
1S	68,57	34,29	34,29	12,34	149,49
1	62,02	31,01	31,01	11,16	135,20
2	58,75	29,37	29,37	10,57	128,06
3	53,10	26,55	26,55	9,56	115,76
4	50,00	25,00	25,00	9,00	109,00
5	47,89	23,94	23,94	8,62	104,39
6	46,07	23,04	23,04	8,29	100,44

Settore restauro dei beni culturali

Livello	1° dicembre 2024	1° luglio 2025	1° marzo 2026	1° novembre 2026	Totale
QS	75,53	37,76	37,76	66,46	217,51
Q	75,53	37,76	37,76	66,46	217,51
1	70,92	35,46	35,46	62,41	204,25
2	54,55	27,27	27,27	48,00	157,09
3	50,69	25,34	25,34	44,61	145,98
4	50,00	25,00	25,00	44,00	144,00
5	46,87	23,43	23,43	41,24	134,97
6	44,75	22,37	22,37	39,38	128,87



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com

www.negriassociati.com

MINIMI RETRIBUTIVI

A seguito dei suddetti incrementi, i nuovi importi della retribuzione tabellare (comprensiva di paga base, ex indennità di contingenza ed EDR) per i livelli contrattuali dei vari settori, come riportati nell'Accordo integrativo del 25 novembre 2024, risultano i seguenti.

Settore metalmeccanica e installazione impianti

Livello	Retribuzione tabellare al 30/11/2024*	Retribuzione tabellare a partire dal			
		1° dicembre 2024	1° luglio 2025	1° marzo 2026	1° novembre 2026
1Q	1.955,32	2.018,11	2.049,51	2.080,91	2.106,03
1	1.955,32	2.018,11	2.049,51	2.080,91	2.106,03
2	1.819,35	1.877,78	1.906,99	1.936,20	1.959,57
2 bis	1.717,91	1.773,08	1.800,66	1.828,24	1.850,31
3	1.651,91	1.704,96	1.731,48	1.758,00	1.779,22
4	1.556,98	1.606,98	1.631,98	1.656,98	1.676,98
5	1.499,59	1.547,75	1.571,83	1.595,91	1.615,17
6	1.430,00	1.475,92	1.498,88	1.521,84	1.540,21

(*) Gli importi della retribuzione tabellare al 30 novembre 2024 (riportati nella tabella dell'Accordo 25 novembre 2024) sono comprensivi degli importi AFAC (acconto su futuri aumenti contrattuali) previsti dal Verbale di accordo economico del 21 dicembre 2023 (cfr. Aggiornamento AP n. 414/2023).

Si ricorda che ai lavoratori inquadrati al livello 1Q spetta un'indennità quadri di 70,00 euro mensile e ai lavoratori con funzioni direttive inquadrati al livello 1 spetta un'indennità di 50,00 euro mensili.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com

www.negriassociati.com

Settore orafi, argentieri ed affini

Livello	Retribuzione tabellare al 30/11/2024*	Retribuzione tabellare a partire dal			
		1° dicembre 2024	1° luglio 2025	1° marzo 2026	1° novembre 2026
1Q	1.956,62	2.019,31	2.050,65	2.081,99	2.107,06
1	1.956,62	2.019,31	2.050,65	2.081,99	2.107,06
2	1.822,94	1.881,34	1.910,54	1.939,74	1.963,10
3	1.659,35	1.712,51	1.739,09	1.765,67	1.786,93
4	1.560,64	1.610,64	1.635,64	1.660,64	1.680,64
5	1.500,70	1.548,78	1.572,82	1.596,86	1.616,09
6	1.422,85	1.468,44	1.491,23	1.514,02	1.532,25

(*) Gli importi della retribuzione tabellare al 30 novembre 2024 (riportati nella tabella dell'Accordo 25 novembre 2024) sono comprensivi degli importi AFAC (acconto su futuri aumenti contrattuali) previsti dal Verbale di accordo economico del 21 dicembre 2023 (cfr. Aggiornamento AP n. 414/2023).

Si ricorda che ai lavoratori inquadrati al livello 1Q spetta un'indennità quadri di 70,00 euro mensili e ai lavoratori con funzioni direttive inquadrati al livello 1 spetta un'indennità di 50,00 euro mensili.

Settore odontotecnica

Livello	Retribuzione tabellare al 30/11/2024*	Retribuzione tabellare a partire dal			
		1° dicembre 2024	1° luglio 2025	1° marzo 2026	1° novembre 2026
1S	2.035,25	2.103,82	2.138,11	2.172,40	2.184,74
1	1.840,69	1.902,71	1.933,72	1.964,73	1.975,89
2	1.743,58	1.802,33	1.831,70	1.861,07	1.871,64
3	1.576,12	1.629,22	1.655,77	1.682,32	1.691,88
4	1.484,00	1.534,00	1.559,00	1.584,00	1.593,00
5	1.421,25	1.469,14	1.493,08	1.517,02	1.525,64
6	1.367,45	1.413,52	1.436,56	1.459,60	1.467,89



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

(*) Gli importi della retribuzione tabellare al 30 novembre 2024 (riportati nella tabella dell'Accordo 25 novembre 2024) sono comprensivi degli importi AFAC (acconto su futuri aumenti contrattuali) previsti dal Verbale di accordo economico del 21 dicembre 2023 (cfr. Aggiornamento AP n. 414/2023).

Settore restauro dei beni culturali

Livello	Retribuzione tabellare al 30/11/2024*	Retribuzione tabellare a partire dal			
		1° dicembre 2024	1° luglio 2025	1° marzo 2026	1° novembre 2026
QS	2.603,43	2.678,96	2.716,72	2.754,48	2.820,94
Q	2.603,43	2.678,96	2.716,72	2.754,48	2.820,94
1	2.444,58	2.515,50	2.550,96	2.586,42	2.648,83
2	1.880,28	1.934,83	1.962,10	1.989,37	2.037,37
3	1.747,32	1.798,01	1.823,35	1.848,69	1.893,30
4	1.723,55	1.773,55	1.798,55	1.823,55	1.867,55
5	1.615,54	1.662,41	1.685,84	1.709,27	1.750,51
6	1.542,55	1.587,30	1.609,67	1.632,04	1.671,42

(*) Gli importi della retribuzione tabellare al 30 novembre 2024 (riportati nella tabella dell'Accordo 25 novembre 2024) sono comprensivi degli importi AFAC (acconto su futuri aumenti contrattuali) previsti dal Verbale di accordo economico del 21 dicembre 2023 (cfr. Aggiornamento AP n. 414/2023).

Ai lavoratori inquadrati al livello QS spetta un'indennità di funzione di 50,00 euro mensili.

QUOTA RINNOVO CONTRATTUALE

Con "Protocollo sulle modalità di effettuazione della ritenuta della quota di partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale" viene disposto che le aziende effettueranno una ritenuta di 30,00 euro sulla retribuzione del mese di aprile 2025 a titolo di partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale.

La ritenuta non va applicata ai lavoratori iscritti alle OO.SS. FIM - CISL, FIOM - CGIL, UILM - UIL, ai quali la quota associativa viene trattenuta sulla retribuzione, in quanto già compresa in tale quota, che continuerà ad essere trattenuta e versata secondo le misure in atto.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI
Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911
studio@negriassociati.com
www.negriassociati.com

I datori, entro il 31 gennaio 2025, dovranno portare a conoscenza dei lavoratori la suddetta previsione, e questi ultimi avranno 10 giorni di tempo (termine perentorio) a partire da tale scadenza per fare espressa rinuncia alla trattenuta, mediante dichiarazione individuale autografa all'azienda.

Le imprese dovranno versare le somme in questione entro il mese di aprile 2025 sul seguente c/c bancario IBAN: IT 68G0100503200000000045109 - presso BNL - intestato a FIM, FIOM, UILM.

ORARIO DI LAVORO

Nel caso di distribuzione non meramente transitoria e non uniforme dell'orario di lavoro, che non preveda le 8 ore giornaliere fisse e comunque non superiori alle 9 ore ordinarie giornaliere, attivata al di fuori delle ipotesi della flessibilità (art. 19 CCNL), sarà considerato lavoro straordinario solamente il superamento dell'orario di lavoro ordinario pattuito tra le parti fermo restando i limiti di 2 ore giornaliere e 10 settimanali (art. 22, comma 3 CCNL).

FORMAZIONE CONTINUA

A favore di ciascun lavoratore è previsto il riconoscimento di 16 ore (prima 8 ore) di formazione da esercitare ogni triennio per percorsi di formazione attinenti all'attività aziendale di riferimento, da effettuare durante l'orario di lavoro in modo concordato con l'azienda. Le ore di formazione eventualmente non fruite potranno essere utilizzate entro il biennio successivo.

PREAVVISO

L'accordo di rinnovo prevede la ridefinizione dei termini di preavviso (espressi in giorni di calendario) relativamente agli operai del settore metalmeccanica e installazione di impianti ed agli operai del settore orafi, argentieri ed affini.

Settore metalmeccanica e installazione impianti e settore orafi, argentieri ed affini – Operai

Il licenziamento del lavoratore non in prova e le dimissioni del lavoratore non in prova, potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso fissato nelle seguenti misure.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com

www.negriassociati.com

Anzianità di servizio	Livello	Durata (giorni di calendario)
Inferiore a 5 anni	5° e 6°	20
	3° e 4°	25
Da 6 a 10 anni	5° e 6°	25
	3° e 4°	30
Superiore a 10 anni	5° e 6°	30
	3° e 4°	35

LAVORO A TEMPO PARZIALE

Il lavoro supplementare verrà compensato, salvo condizioni di miglior favore, con la maggiorazione del 10% per le ore svolte nei limiti delle ore giornaliere pattuite e delle 40 ore settimanali. Per le ore svolte oltre i limiti del normale orario contrattuale verrà riconosciuta una maggiorazione della retribuzione pari a quella prevista per i lavoratori a tempo pieno in caso di lavoro straordinario.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Si ricorda che, ai sensi degli artt. 19 e 21 del D.Lgs. n. 81/2015 (come novellati dall'art. 24 del DL n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 85/2023), ulteriori causali per stipulare, rinnovare o prorogare rapporti a termine per periodi successivi ai primi 12 mesi ed entro i limiti massimi di legge risultano le seguenti:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

A partire dal 1° gennaio 2025 i lavoratori assunti con contratto di apprendistato maturano gli scatti di anzianità. Per gli apprendisti già in forza al 1° gennaio 2025, la maturazione



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
 Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com

www.negriassociati.com

dell'anzianità di servizio ai fini del riconoscimento degli scatti decorre sempre dal 1° gennaio 2025.

L'importo dello scatto di anzianità maturato durante il periodo di apprendistato è pari a 10,00 euro, non rapportato alla percentuale di progressione retributiva e l'erogazione va effettuata con le stesse modalità dei lavoratori non apprendisti.

Dal periodo di paga successivo a quello di termine del periodo formativo del contratto di apprendistato, gli importi degli aumenti periodici già maturati saranno rivalutati ai valori previsti dal CCNL per il livello finale in cui viene inquadrato il lavoratore.

La frazione del biennio, in corso al momento del passaggio in qualifica, sarà utile agli effetti della maturazione del successivo aumento periodico relativo al livello di inquadramento conseguito.

ACCORPAMENTO NORME CONTRATTUALI

In materia di accorpamento delle norme contrattuali l'accordo di rinnovo prevede l'inserimento nella Parte Generale del CCNL di nuovi articoli (che riprendono il contenuto previgente) in luogo delle disposizioni presenti nelle parti speciali dei vari settori, relativamente ai seguenti istituti:

- festività;
- ferie;
- gratifica natalizia/tredicesima mensilità;
- indennità di maneggio denaro - cauzione per lavoratori;
- assenze e permessi;
- consegna e conservazione degli utensili personali;
- doveri del lavoratore.

Pertanto, in fase di stesura con l'unificazione della disciplina, saranno di conseguenza sostituiti:

- gli articoli 56, 68, 78, 90, 1012, 116, in tema di festività;
- gli articoli 58,69, 80, 93, 101, 117, in tema di ferie;
- gli articoli 59, 80, 104 e 70, 94, 120, in tema di gratifica natalizia/tredicesima mensilità;
- gli articoli 72, 92, 121, in tema di indennità di maneggio denaro - cauzione per lavoratori;
- gli articoli 63, 85, 109 e 75, 97, 124, in tema di assenze e permessi;
- gli articoli 65, 87, 108, in tema di consegna e conservazione degli utensili personali;
- gli articoli 74, 96, 123, in tema di doveri del lavoratore.



STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Largo Caleotto, 29 - 23900 Lecco
Centro Meridiane Torre B

Tel. +39 0341 226911

studio@negriassociati.com

www.negriassociati.com