



A tutte le Aziende Clienti

Settore Industria

CCNL applicato: Metalmeccanica Industria

CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA I NUOVI MINIMIMI CONTRATTUALI IN VIGORE DA GIUGNO 2023 ALLA LUCE DELL'ADEGUAMENTO DEI COEFFICIENTI IPCA

Rif. normativi:

Accordo di rinnovo CCNL del 05 FEBBRAIO 2021

Nota aggiornamento Federmeccanica 16 giugno 2023

PREMESSA

Informiamo Le aziende Clienti che in data odierna, 16 giugno 2023, con specifica informativa, FEDERMECCANICA ha ufficializzato i nuovi valori in aumento dei **minimi contrattuali** che entreranno in vigore con la retribuzione di giugno 2023 e che, diversamente dai valori degli aumenti previsti e già programmati, sulla base di specifica clausola di salvaguardia inserita nell'ultimo rinnovo del 2021 ai fini della tutela della perdita di reddito per l'aumento del costo della vita., passeranno dall'aumento medio precedentemente previsto e programmato di 27 euro mensili, ai 96,24 mensili negoziati in data odierna (es. dei valori di aumento previsti per il livello C3).

L'impatto di aumento dei costi non programmati sarà quindi notevole, a tal fine di seguito riportiamo i nuovi minimi tabellari stabiliti oggi che sostituiscono i precedenti, già previsti dalla medesima decorrenza nella tabella dei minimi tabellari di cui al testo del CCNL 5 febbraio 2021.

LIVELLI	EX	Nuovo minimo tabellare da giugno 2023	Aumento su base mensile previsto	Aumento su base oraria previsto
D1	2	1.608,67 €	77,81	0,44977
D2	3	1.783,90 €	86,28	0,49873
C1	3s	1.822,43 €	88,14	0,50948
C2	4	1.860,97 €	90,01	0,52029
C3	5	1.993,04 €	96,40	0,55723
B1	5s	2.136,25 €	103,32	0,59723
B2	6	2.291,85 €	110,85	0,64075
B3	7	2.558,63 €	123,75	0,71532
A1	8	2.619,93 €	126,72	0,73249

ASSORBIBILITA' DEI NUOVI AUMENTI QUANDO E' POSSIBILE?

Ricordiamo alle aziende Clienti che gli aumenti previsti e come sopra individuati sono assorbibili:

- Se in fase di contratto individuale, o in fase di successiva concessione di aumento ad personam, è stato specificatamente previsto la possibilità di "assorbimento" degli elementi retributivi assegnati oltre i



minimi contrattuali nazionali;

- **Eventuali aumenti, premi o altre cifre fisse riconosciute collettivamente o individualmente successivamente al 1 gennaio 2017.**

Ricordiamo alle Aziende Clienti che l'eventuale decisione di assorbire o meno i nuovi aumenti dovrà essere comunicata al proprio referente in Studio entro e non oltre il prossimo 23 giugno 2023. Il tutto al fine di effettuare le dovute verifiche di fattibilità e l'aggiornamento delle anagrafiche dipendenti prima di predisporre le paghe relative alla mensilità di giugno 2023.

I NUOVI IMPORTI DELL'INDENNITA' DI TRASFERTA E REPERIBILITA'

Con i nuovi minimi tabellari le Parti hanno rivisto in aumento anche le seguenti indennità di trasferta e reperibilità

INDENNITA' DI TRASFERTA:

- | | |
|--|-------------|
| 1. Trasferta intera: | euro 46,47; |
| 2. Quota per il pasto meridiano o serale | euro 12,41; |
| 3. Quota per il pernottamento | euro 21,65 |

I NUOVI IMPORTI DELLA REPERIBILITA':

LIVELLO	compenso giornaliero			compenso settimanale		
	16 ORE (Giorno lavorato)	24 ORE (Giorno libero)	24 ore FESTIVO	6 GIORNI FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
D1-D2-C1	5,32	8,01	8,65	34,61	35,25	37,94
C2-C3	6,34	9,95	10,67	41,65	42,37	45,98
B1 o superiore	7,28	11,98	12,61	48,38	49,01	53,71

LE ALTRE SCADENZE CONTRATTUALI DI GIUGNO GIA' PROGRAMMATE

- **L'elemento perequativo:** Ricordiamo che il CCNL Metalmeccanica Industria prevede che ai lavoratori in forza all'1.1 di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1.1-31.12) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal Ccnl (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta, **a titolo perequativo**, con la retribuzione del mese di giugno, una cifra annua pari **a € 485**, onnicomprensiva e non incidente sul TFR, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal Ccnl, in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. Come di consueto, lo Studio provvede in automatico l'assorbibilità di tale istituto quando possibile. Le Aziende Cliente che **NON** volessero assorbire tale istituto sono pregate di comunicarlo entro e non oltre il 23 giugno 2023.
- **Flexible benefits:** Ricordiamo che il CCNL Metalmeccanica Industria prevede che a decorrere dal 1° giugno di ciascun anno le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare del valore di **€ 200,00** da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo. Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:



- a. con contratto a tempo indeterminato;
- b. con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (01.01 – 31.12). Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 01.06 – 31.12 di ciascun anno. I suddetti lavori non sono proporzionabili per i lavoratori part-time. I lavoratori hanno inoltre la possibilità di destinare i suddetti valori, di anno in anno, al Fondo Cometa o al Fondo MetaSalute, secondo regole e modalità definite dai medesimi Fondi, fermo restando che il costo massimo a carico dell'azienda per ciascun anno non può superare € 200,00

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Il Settore Lavoro & Previdenza di Studio Negri e Associati