



A tutte le Aziende Clienti

NUOVA SOGLIA FRINGE BENEFIT 2022 E CHIARIMENTI DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

Rif. normativi:

D.L. 18/11/2022, n. 176

La presente per informare della recente evoluzione normativa in materia di fringe benefit, per l'anno 2022.

Il 4 novembre 2022 l'Agenzia delle Entrate ha finalmente fornito i tanto attesi chiarimenti, normativi e operativi, in merito all'innalzamento, per il solo anno di imposta 2022, a 600 euro della soglia dei fringe benefit e della possibilità per i datori di lavoro, sempre nel limite di 600 euro, di rimborsare ai propri dipendenti le spese sostenute per le utenze domestiche.

In particolare, con la Circolare 35/E del 4 novembre 2022, è stato precisato che:

- ➔ i fringe benefit in esame **possono essere corrisposti** dal datore di lavoro anche **ad personam** (e non solo a categorie omogenee di lavoratori);
- ➔ solo per l'anno 2022 sono incluse, tra i fringe benefit concessi ai lavoratori, anche le somme erogate, o rimborsate dai datori di lavoro, per il pagamento delle utenze domestiche di:
 - servizio idrico integrato;
 - energia elettrica;
 - gas naturale.
- ➔ il limite massimo è stato innalzato da 258,23 euro a 600 euro annui.
- ➔ poiché rientrano nella nozione di reddito di lavoro dipendente anche i beni ceduti e i servizi prestati al coniuge del lavoratore o ai suoi familiari (art. 12 Tuir), possono essere **pagate o rimborsate anche le bollette intestate a tali soggetti**, a prescindere dalla sussistenza della residenza o domicilio dei famigliari nella stessa abitazione;
- ➔ contrariamente a quanto ipotizzato precedentemente, la circolare in questione ha precisato che, se il **benefit corrisposto supera le 600 euro, tutta la somma andrà assoggettata a contribuzione e tassazione** e non solo la cifra eccedente tale importo. A tal fine, è opportuno ricordare che rientrano nei benefit anche l'importo assoggettato per l'autovettura concessa in uso promiscuo, i buoni benzina (sono escluse per quest'anno le 200 euro previste dal Decreto Ucraina), ed altri eventuali benefits concessi o corrisposti ai dipendenti (es. pacco natalizio, ecc.).



Il datore di lavoro nel caso del pagamento delle utenze è opportuno che acquisisca e conservi la relativa dichiarazione, per giustificare la somma spesa – e la sua inclusione nel limite di cui art. 51 comma 3, Tuir. Al verificarsi della casistica, suggeriamo di preferire il meccanismo del rimborso della spesa, piuttosto che il pagamento diretto della somma effettuato dall'azienda.

Si fornisce in allegato copia della **dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà**, con il quale il lavoratore richiedente attesti di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze e che le medesime fatture non siano già state oggetto di richiesta ad altro datore di lavoro.

La recentissima novità normativa introdotta dal già approvato decreto **"Aiuti quater"**, pubblicato in G.U. 18/11/2022, n. 270 (D.L. 18/11/2022, n. 176), **innalza ulteriormente, per il solo anno 2022, la soglia di esenzione del valore dei fringe benefit, portandola a € 3.000 in luogo dei precedenti € 600**. Ciò implica che, per poter beneficiare del maggior importo di esenzione, i benefit dovranno essere erogati entro il 12/01/2023 (busta paga di 12/2022).

Anticipiamo che, in sede di conguaglio annuale, effettueremo il ricalcolo dei benefit già assoggettati ad imposizione fiscale e contributiva (es. auto concesse in uno promiscuo ai dipendenti), in applicazione alla soglia precedente di € 600.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti

Distinti saluti.

Il Settore Lavoro & Previdenza di Studio Negri e Associati

**DICHIARAZIONE DECRETO AIUTI-BIS e CIRCOLARE A.d.E. N. 35/E/2022****(restituire la dichiarazione debitamente sottoscritta per l'erogazione del rimborso)**

Il/la sottoscritto/a _____:

dichiara di essere in possesso e di fornire copia della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche:

- Fattura n. _____ (vedere dati della bolletta)

- Intestata a _____

(se intestata ad altra persona indicare anche il rapporto di parentela)

- Tipologia di utenza _____ (acqua / elettricità / gas)

- Importo _____

- Modalità di pagamento _____

(addebito bancario, bollettino postale, PagoPA ecc.)

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre che la medesima fattura non è già stata oggetto di richiesta di rimborso totale o parziale ad alcun soggetto.

Il/la sottoscritto/a s'impegna a conservare la documentazione comprovante e a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Data

Firma del dipendente

Informativa sul trattamento dei dati personali**(Regolamento UE n. 2016/679)**

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data

Firma del dipendente
